

### **ACTA ACUERDO**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 27 días del mes de diciembre de 2023, entre el **SINDICATO DE GUINCHEROS Y MAQUINISTAS DE GRÚAS MÓVILES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (SGYMGMRA)**, Entidad Sindical de 1° Grado, Personería Gremial 293, con domicilio en la Av. Reg. Patricios 855, de esta Ciudad, representado en este acto por su Secretario General Roberto Eduardo Coria, y su Vocal y Delegado Rama Areneras Juan José Amadeo Leveratto, con el patrocinio letrado de la Dra. María Berta Janeiro, T° 115 F° 373 CPACF, por la parte gremial, y la **CÁMARA ARGENTINA DE ARENA Y PIEDRA**, CUIT 30-50679827-9, con domicilio en Av. Rafael Obligado S/N, Calle 13, Dársena F, de esta Ciudad, representada en este acto por su Presidente, Juan Kohan, con el patrocinio letrado de la Dra. Adriana Alejo, T° 66 F° 86 CPACF, por la parte empresarial, arriban a Acuerdo a tenor de los términos que a continuación se enuncian:-----

- Que resulta de aplicación el CCT 531/08, homologado por Res. ST 459 de fecha 29 de abril de 2008, plenamente vigente.-----

- Que el presente resulta el tramo de la negociación paritaria correspondiente a la suma fija extraordinaria de carácter no remunerativo (art. 6 Ley 24.241) anual, respecto del período comprendido entre el 01 de junio de 2023 y 31 de mayo de 2024, en forma articulada con el CCT 531/08 de aplicación.-----

**PRIMERO.** El presente Acuerdo será aplicable a todo el personal guinchero maquinista encuadrado en el CCT 531/08, homologado por Res. ST 459 de fecha 29 de abril de 2008, plenamente vigente.-----

**SEGUNDO.** Las partes acuerdan que la SUMA FIJA EXTRAORDINARIA DE CARÁCTER NO REMUNERATIVO (art. 6 Ley 24.241), a liquidar e integrar a cada uno de los trabajadores guincheros maquinistas, ascenderá a PESOS TRES CIENTOS MIL (\$ 300.000), y será pagadera en tres (3) cuotas mensuales, iguales, y consecutivas, de pesos cien mil (\$ 100.000) cada una, la primera con vencimiento al 20 de enero de 2024, y las dos restantes conjuntamente con los salarios de enero de 2024 y de febrero de 2024, respectivamente.-----

**TERCERO.** Las partes dejan de manifiesto que la cuota pagadera con los salarios devengados en febrero de 2024, cuyo vencimiento es al 06 de marzo de 2024, podrá ser compensada con el monto de la asignación no remunerativa dispuesta por el art. 1 del Decreto 438/23, exclusivamente en aquellos casos en

*R. Coria*

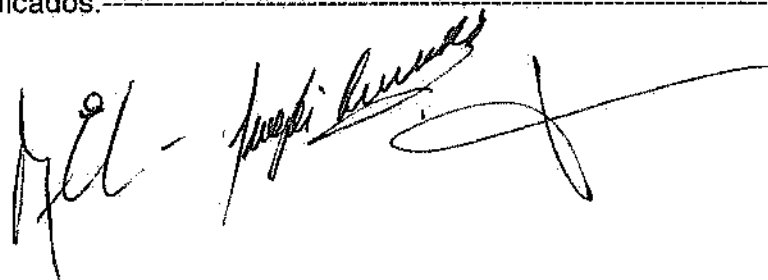
*J. Kohan*

que el mismo se hubiera liquidado e integrado a favor de los trabajadores, y hasta un máximo del importe efectivamente pagado.-----

**CUARTO. Reanudación de las Negociaciones.** Las Partes reasumen el compromiso de reunirse en la tercera semana del mes de enero de 2024, a fin de reanudar las negociaciones correspondientes al período paritario junio 2023– mayo 2024. -----

**QUINTO.** El presente acuerdo representa un Acta Complementaria del CCT 531/08 y será presentado ante la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social a los efectos de requerir su homologación en los términos de la Ley 14.250, facultándose mutuamente las Partes para la elevación del presente. ---  
Que en cumplimiento de lo dispuesto por el Art. 4 Decreto 397/20 declaramos bajo juramento que las firmas insertas en la presente son auténticas (Art. 109 Decreto N° 1759/72).-----

En prueba de su conformidad y ratificación del contenido del presente acuerdo, se firman tres (3) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en el lugar y fecha arriba indicados.-----

The image shows three handwritten signatures in black ink. The first signature on the left is a stylized, cursive 'M'. The middle signature is more legible, appearing to read 'Miguel Ángel'. The signature on the right is a large, sweeping, cursive flourish.

## ACTA ACUERDO

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 12 días del mes de noviembre de 2023, entre el **SINDICATO DE GUINCHEROS Y MAQUINISTAS DE GRÚAS MÓVILES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (SGYMGMRA)**, Entidad Sindical de 1° Grado, Personería Gremial 293, con domicilio en la Av. Reg. Patricios 855, de esta Ciudad, representado en este acto por su Secretario General Roberto Eduardo Coria, su Secretario Adjunto Daniel Julio Lewicki, su Secretario Administrativo Hugo Marcelo Dávila, su Secretario Gremial Guillermo P. Marchesi, su Secretario de Actas Luis Cabral, Su Secretario de Turismo y Deportes Rafael Vázquez, su Vocal y Delegado Rama Areneras Juan José Amadeo Leveratto, y sus Delegados Zárate – Campana Walter Nogueira y Rafael Flenche, con el patrocinio letrado de la Dra. María Berta Janeiro, T° 115 F° 373 CPACF, por la parte gremial, y la **CÁMARA ARGENTINA DE ARENA Y PIEDRA**, CUIT 30-50679827-9, con domicilio en Av. Rafael Obligado S/N, Calle 13, Dársena F, de esta Ciudad, representada en este acto por su Presidente, Guillermo Lerda, y sus paritarios Oscar Ricchetti y Juan Kohan con el patrocinio letrado de la Dra. Adriana Alejo, T° 66 F° 86 CPACF, por la parte empresarial, arriban a Acuerdo a tenor de los términos que a continuación se enuncian:-----

- Que resulta de aplicación el CCT 531/08, homologado por Res. ST 459 de fecha 29 de abril de 2008, plenamente vigente.-----

- Que el presente resulta el segundo tramo de la negociación paritaria correspondiente al período comprendido entre el 01 de junio de 2023 y 31 de mayo de 2024, en forma articulada con el CCT 531/08 de aplicación.-----

**PRIMERO.** El presente Acuerdo será aplicable a todo el personal guinchero maquinista encuadrado en el CCT 531/08, homologado por Res. ST 459 de fecha 29 de abril de 2008, plenamente vigente, y corresponde al segundo tramo de la negociación paritaria correspondiente al período comprendido entre el 01 de junio de 2023 y 31 de mayo de 2024. -----

**SEGUNDO.** Las partes acuerdan adicionar a la recomposición correspondiente al primer tramo de la negociación, detallada en el Artículo Segundo del Acta Acuerdo de fecha 3 de agosto de 2023, una nueva recomposición salarial del **CUARENTA Y CINCO POR CIENTO (45%)**, calculada sobre los sueldos básicos de convenio vigentes al 31 de mayo de 2023, con más el diecisiete por ciento (17%) correspondiente al cierre del período paritario anterior.-----



La presente recomposición salarial se integra de la siguiente forma: **1)** un QUINCE POR CIENTO (15%) a partir de los salarios devengados en el mes de octubre de 2023; **2)** un QUINCE POR CIENTO (15%) a partir de los salarios devengados en el mes de noviembre de 2023, y **3)** un QUINCE POR CIENTO (15%) a partir de los salarios devengados en diciembre de 2023.-----

**TERCERO.** Las partes convienen en fijar el valor comida, por cada día efectivamente trabajado: **I)** a partir del 1° de octubre de 2023 en PESOS CUATRO MIL CUTROCIENTOS CINCUENTA Y DOS CON DIECIOCHO CENTAVOS (\$ 4.452,18); **II)** a partir del 1° de noviembre de 2023 PESOS CUATRO MIL OCHOCIENTOS NOVENTA Y SIETE CON CUARENTA CENTAVOS (\$ 4.897,40); **III)** a partir del 1° de diciembre de 2023 PESOS CINCO MIL TRES-CIENTOS CUARENTA Y DOS CON SESENTA Y DOS CENTAVOS (5.342,62).-----

**CUARTO.** Las partes acuerdan que la suma fija extraordinaria de carácter no remunerativo, que en el marco de la presente paritaria deberán convenir en diciembre de 2023, subsumirá hasta su concurrencia el monto de la asignación no remunerativa dispuesta por el artículo 1° del Decreto N° 438/23.-----

**QUINTO.** El presente acuerdo no podrá afectar las condiciones más favorables que los trabajadores guincheros maquinistas hubiesen pactado en sus contratos individuales de trabajo. -----

**SEXTO. Reanudación de las Negociaciones.** Las Partes asumen el compromiso de reunirse en la tercera semana del mes de enero de 2024, a fin de reanudar las negociaciones correspondientes al período paritario junio 2023– mayo 2024. -----

**SEPTIMO.** Las Partes se comprometen a mantener las relaciones laborales en el mismo marco de cordialidad y buena fe, sin generar situaciones conflictivas en materia laboral y/o salarial, por el término de noventa (90) días.-----

**SEPTIMO.** El presente acuerdo representa un Acta Complementaria del CCT 531/08 y será presentado ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad de la Nación a los efectos de requerir su homologación en los términos de la Ley 14.250, facultándose mutuamente las Partes para la elevación del presente. ----

Que en cumplimiento a lo dispuesto por el Art. 4 Decreto 397/20 declaramos bajo juramento que las firmas insertas en la presente son auténticas (Art. 109 Decreto N° 1759/72).-----

*[Firma]*

*[Firma]*

*[Firma]*

*[Firma]*

*[Firma]*

*[Firma]*





ESCALA SALARIAL											
ACUERDO 12 DE OCTUBRE DE 2023											

	AI 31/05/23 + 17% cierre	AI 01/06/23	AI 01/07/23	AI 01/08/23	AI 01/09/2023	AI 01/10/23	AI 01/11/23	AI 01/12/23
<b>SUELDO BÁSICO</b>	240331,31	257154,50	293204,20	312430,70	324447,27	360496,97	396546,66	432596,36
<b>APRENDIZ</b>	203774,31	218038,51	248604,66	264906,60	275095,32	305661,47	336227,61	366793,76
<b>HORA SIMPLE</b>	1335,17	1428,63	1628,91	1735,72	1802,48	2002,76	2203,03	2403,31
<b>HORA 50%</b>	2002,78	2142,98	2443,40	2603,62	2703,76	3004,17	3304,59	3605,00
<b>HORA 100%</b>	2670,36	2857,28	3257,83	3471,46	3604,98	4005,54	4406,09	4806,65
<b>JORNAL MENSUAL X 25</b>	9613,27	10286,19	11728,17925	12497,24019	12977,90327	14419,91	15861,90	17303,89
<b>JORNAL MENSUAL X 20</b>	12016,59	12857,75	14660,23832	15621,56542	16222,39486	18024,89	19827,37	21629,86
<b>COMIDA</b>	2968,12	3175,88	3621,10	3858,55	4006,95	4452,18	4897,40	5342,62

ANTIGÜEDAD: A partir del 1° de mayo de 2007, la antigüedad de los trabajadores guincheros maquinistas es del 0,5%, sobre el sueldo básico, por año de servicio, con un tope de 20 años – es decir, del 10%.-

PRESENTISMO: El "Presentismo" reconocido es del 10% sobre el sueldo básico.-

CUOTA SINDICAL: En este concepto, las empresas retienen el 3% sobre las remuneraciones mensuales que, por todo concepto, perciben los trabajadores.-

CAPACITACION: La contribución solidaria para el desarrollo de la capacitación a cargo de la empresa es del 1.5%.-

*[Handwritten signatures and notes in blue ink]*

*Facilitar Lenda CANYD*

**JUAN MANUEL KOHAN**  
GERENTE RR.HH.

**SILOS ARENEROS SAC**

## ACTA ACUERDO

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 03 días del mes de agosto de 2023, entre el **SINDICATO DE GUINCHEROS Y MAQUINISTAS DE GRÚAS MÓVILES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (SGYMGMRA)**, Entidad Sindical de 1° Grado, Personería Gremial 293, con domicilio en la Av. Reg. Patricios 855, de esta Ciudad, representado en este acto por su Secretario General Roberto Eduardo Coria, su Secretario Adjunto Daniel Julio Lewicki, su Secretario Administrativo Hugo Marcelo Dávila, su Secretario Gremial Guillermo P. Marchesi, su Secretario de Actas Luis Cabral, Su Secretario de Turismo y Deportes Rafael Vázquez, su Vocal y Delegado Rama Areneras Juan José Amadeo Leveratto, y sus Delegados Zárate – Campana Walter Nogueira y Rafael Flenche, con el patrocinio letrado de la Dra. María Berta Janeiro, T° 115 F° 373 CPACF, por la parte gremial, y la **CÁMARA ARGENTINA DE ARENA Y PIEDRA**, CUIT 30-50679827-9, con domicilio en Av. Rafael Obligado S/N, Calle 13, Dársena F, de esta Ciudad, representada en este acto por su Presidente, Guillermo Lerda, y sus paritarios Oscar Ricchetti y Juan Kohan con el patrocinio letrado de la Dra. Adriana Alejo, T° 66 F° 86 CPACF, por la parte empresarial, arriban a Acuerdo a tenor de los términos que a continuación se enuncian:-----

- Que resulta de aplicación el CCT 531/08, homologado por Res. ST 459 de fecha 29 de abril de 2008, plenamente vigente.-----

- Que el presente resulta el primer tramo de la negociación paritaria correspondiente al período comprendido entre el 01 de junio de 2023 y 31 de mayo de 2024, en forma articulada con el CCT 531/08 de aplicación.-----

**PRIMERO.** El presente Acuerdo será aplicable a todo el personal guinchero maquinista encuadrado en el CCT 531/08, homologado por Res. ST 459 de fecha 29 de abril de 2008, plenamente vigente, y corresponde a un primer tramo de la negociación paritaria correspondiente al período comprendido entre el 01 de junio de 2023 y 31 de mayo de 2024. -----

**SEGUNDO.** Las partes acuerdan que se otorga una recomposición salarial del TREINTA Y CINCO POR CIENTO (35%), calculada sobre los sueldos básicos de convenio vigentes al 31 de mayo de 2023 con más el diecisiete por ciento (17%) previsto en el artículo tercero del Acuerdo del 22 de junio de 2023. Dicha recomposición salarial se integra de la siguiente forma: 1) un SIETE POR CIENTO (7%), ya otorgado en los términos del artículo tercero del Acuerdo del

Guillermo Lerda

Juan M. Kohan



22 de junio de 2023, y que resulta liquidado a partir de los salarios devengados en el mes de junio de 2023; 2) un QUINCE POR CIENTO (15%) a partir de los salarios devengados en el mes de julio de 2023; 3) un OCHO POR CIENTO (8%) a partir de los salarios a ser devengados en agosto 2023; y 4) un CINCO POR CIENTO (5%) a partir de los salarios a ser devengados en septiembre de 2023.-

**TERCERO.** Las partes convienen en fijar el valor comida, por cada día efectivamente trabajado: i) a partir del 1° de julio de 2023 en PESOS TRES MIL SEISCIENTOS VEINTIUNO CON DIEZ CENTAVOS (\$ 3.621,10); ii) a partir del 1° de agosto de 2023 en PESOS TRES MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA Y OCHO CON CINCUENTA Y CINCO CENTAVOS (\$ 3.858,55); y iii) i) a partir del 1° de septiembre de 2023 en PESOS CUATRO MIL SEIS CON NOVENTA Y CINCO CENTAVOS (\$ 4.006,95).-

**CUARTO.** El presente acuerdo no podrá afectar las condiciones más favorables que los trabajadores güincheros maquinistas hubiesen pactado en sus contratos individuales de trabajo. -----

**QUINTO. Reanudación de las Negociaciones.** Las Partes asumen el compromiso de reunirse en la tercera semana del mes de septiembre de 2023, a fin de reanudar las negociaciones correspondientes al período paritario junio 2023— mayo 2024. -----

**SEXTO.** Las Partes se comprometen a mantener las relaciones laborales en el mismo marco de cordialidad y buena fe, sin generar situaciones conflictivas en materia laboral y/o salarial, por el término de sesenta (60) días.-----

**SEPTIMO.** El presente acuerdo representa un Acta Complementaria del CCT 531/08 y será presentado ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad de la Nación a los efectos de requerir su homologación en los términos de la Ley 14.250, facultándose mutuamente las Partes para la elevación del presente. ---  
Que en cumplimiento a lo dispuesto por el Art. 4 Decreto 397/20 declaramos bajo juramento que las firmas insertas en la presente son auténticas (Art. 109 Decreto N° 1759/72).-----

En prueba de su conformidad y ratificación del contenido del presente acuerdo, se firman cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en el lugar y fecha arriba indicados.-----

Maria Berta Janeiro  
ABOGADA  
T° 115 F° 373 C.P.A.C.F.  
T° XLVII F° 151 C.A.S.I.

Juan M. Kohan

Guillermo Lerda



Handwritten signature: *James H. H.*

Kohan  
Ole Peking

**ANTIGÜEDAD:** A partir del 1° de mayo de 2007, la antigüedad de los trabajadores guincheros maquinistas es del 0.5%, sobre el sueldo básico, por año de servicio, con un tope de 20 años – es decir, del 10%.-

**PRESENTISMO:** El "Presentismo" reconocido es del 10% sobre el sueldo básico.-

**CUOTA SINDICAL:** En este concepto, las empresas retienen el 3% sobre las remuneraciones mensuales que, por todo concepto, perciben los trabajadores.-

**CAPACITACION:** La contribución solidaria para el desarrollo de la capacitación a cargo de la empresa, es del 1.5%.-

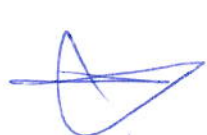
  
Maria Berta Janeiro  
ABOGADA  
T° 115 F° 373 C.P.A.C.F.  
T° XLVII F° 151 C.A.S.I.

  
Guillermo Lerda

  
Juan M. Kohan















## ACTA ACUERDO

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 22 días del mes de junio de 2023, entre el **SINDICATO DE GUINCHEROS Y MAQUINISTAS DE GRÚAS MÓVILES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (SGYMGMRA)**, Entidad Sindical de 1° Grado, Personería Gremial 293, con domicilio en la Av. Reg. Patricios 855, de esta Ciudad, representado en este acto por su Secretario General Roberto Eduardo Coria, su Secretario Adjunto Daniel Julio Lewicki, su Secretario Administrativo Hugo Marcelo Dávila, su Secretario Gremial Guillermo Pablo Marchesi, su Secretario de Turismo y Deportes Rafael Vázquez, su Secretario de Actas Luis Cabral, su Vocal y Delegado Rama Areneras Juan José Amadeo Leveratto, y sus Delegados Zárate – Campana Walter Nogueira y Rafael Flenche, con el patrocinio letrado de la Dra. María Berta Janeiro, T° 115 F° 373 CPACF, por la parte gremial, y la **CÁMARA ARGENTINA DE ARENA Y PIEDRA**, CUIT 30-50679827-9, con domicilio en Av. Rafael Obligado S/N, Calle 13, Dársena F, de esta Ciudad, representada en este acto por su Presidente, Guillermo Lerda, su Vocal, Alejandro Rojas y Juan Kohan, paritario, con el patrocinio letrado de la Dra. Adriana Alejo, T° 66 F° 86 CPACF, por la parte empresarial, arriban a Acuerdo a tenor de los términos que a continuación se enuncian:

- Que resulta de aplicación el CCT 531/08, homologado por Res. ST 459 de fecha 29 de abril de 2008, plenamente vigente.-
- Que el presente comprende el cierre de la negociación paritaria correspondiente al período dado entre el 01 de junio de 2022 y el 31 de mayo de 2023, también en forma articulada con el CCT 531/08 de aplicación.-

**PRIMERO.** El presente Acuerdo será aplicable a todo el personal guinchero maquinista encuadrado en el CCT 531/08, homologado por Res. ST 459 de fecha 29 de abril de 2008, plenamente vigente, y corresponde al cierre de la negociación paritaria correspondiente al período 2022/2023.

**SEGUNDO.** Las partes acuerdan para el cierre del período paritario que va del 01 de junio de 2022 al 31 de mayo 2023 una recomposición salarial del DIECI-SIETE POR CIENTO (17%). Dicha recomposición se aplicará sobre los salarios básicos vigentes al 30 de junio de 2022 y se integrará a partir de los salarios devengados en junio de 2023.-

ROBERTO E. CORIA  
Secretario General  
Sindicato de Guincheros y Maquinistas de Grúas Móviles de la República Argentina

**TERCERO.** Asimismo, las partes convienen una recomposición salarial del SIETE POR CIENTO (7%) a cuenta del período paritario 01 de junio de 2023 – 31 de mayo de 2024. Dicha recomposición se aplicará considerando los salarios vigentes al 31 de mayo de 2023 con más el diecisiete por ciento (17%) estipulado en la cláusula segunda del presente, y también se integrará a partir de los salarios devengados en junio de 2023.-

**CUARTO.** Las partes convienen que, con vencimiento al 20 de julio de 2023, las empresas liquidarán e integrarán una suma fija no remunerativa, por única vez y por ajuste al cierre 2022 / 2023, a favor de los trabajadores representados, que asciende a pesos veinte mil (\$ 20.000).-

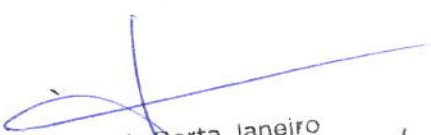
**QUINTO.** Las partes convienen en fijar el valor comida, por cada día efectivamente trabajado, a partir del 1° de junio de 2023 en PESOS TRES MIL CIENTO SETENTA Y CINCO CON NOVENTA CENTAVOS (\$ 3.175,90).-

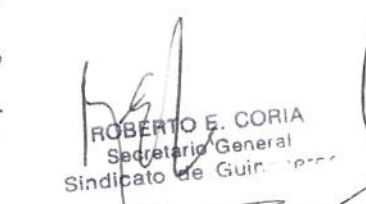
**SEXTO.** El presente acuerdo no podrá afectar las condiciones más favorables que los trabajadores hubiesen pactado en sus contratos individuales de trabajo.-

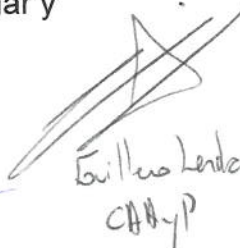
**OCTAVO. Inicio Formal de las Negociaciones Período 2023 - 2024.** Las Partes asumen el compromiso de reunirse en la primera semana de julio de 2023 a los fines y efectos de dar formal inicio a las negociaciones paritarias del período 01 de junio de 2023 – 31 de mayo de 2024.-


**NOVENO.** Las Partes se comprometen a mantener las relaciones laborales en el mismo marco de cordialidad y buena fe, sin generar situaciones conflictivas en materia laboral y/o salarial, por el término del presente acuerdo.-


En prueba de su conformidad y ratificación del contenido del presente acuerdo, se firman tres (3) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en el lugar y fecha arriba indicados.-


  
María Berta Janeiro  
ABOGADA  
T° 115 F° 373 C.P.A.C.F.  
T° XLVII F° 151 C.A.S.I.


  
ROBERTO E. CORIA  
Secretario General  
Sindicato de Guineo

  
Guillermo Landa  
CABYP

  
Alejandro H. López  
vocal

  
Juan Roldán







# BASE DE CALCULO

Salarios al 31 de mayo de 2023 + 17% de cierre sobre junio de 2022

	jun-22	may-23	cierre 22 - 23
SUELDO BÁSICO	\$ 112.304,35	\$ 221.239,57	\$ 240.331,31
APRENDIZ	\$ 95.221,64	\$ 187.586,63	\$ 203.774,31
HORA SIMPLE	\$ 623,91	\$ 1.229,10	\$ 1.335,17
HORA 50%	\$ 935,88	\$ 1.843,68	\$ 2.002,78
HORA 100%	\$ 1.247,83	\$ 2.458,23	\$ 2.670,36
JORNAL MENSUAL X 25	\$ 4.492,18	\$ 8.849,59	\$ 9.613,27
JORNAL MENSUAL X 20	\$ 5.615,23	\$ 11.062,00	\$ 12.016,59
COMIDA	\$ 1.386,97	\$ 2.732,33	\$ 2.968,12

## ESCALA SALARIAL CIERRE 22-23 / ADELANTO 23-24

### A PARTIR DEL 1 DE JUNIO DE 2023

SUELDO BÁSICO	\$ 257.154,50
APRENDIZ	\$ 218.038,51
HORA SIMPLE	\$ 1.428,63
HORA 50%	\$ 2.142,98
HORA 100%	\$ 2.857,28
JORNAL MENSUAL X 25	\$ 10.286,19
JORNAL MENSUAL X 20	\$ 12.857,75
COMIDA	\$ 3.175,88

**ANTIGÜEDAD:** A partir del 1° de mayo de 2007, la antigüedad de los trabajadores guincheros maquinistas es del 0.5%, sobre el sueldo básico, por año de servicio, con un tope de 20 años – es decir, del 10%.-

**PRESENTISMO:** El "Presentismo" reconocido es del 10% sobre el sueldo básico.-

**CUOTA SINDICAL:** En este concepto, las empresas retienen el 3% sobre las remuneraciones mensuales que, por todo concepto, perciben los trabajadores.-

**CAPACITACION:** La contribución solidaria para el desarrollo de la capacitación a cargo de la empresa es del 1.5%.-

ROBERTO E. CORIA  
Secretario General  
Sindicato de Guincheros

## ACTA ACUERDO

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 27 días del mes de marzo de 2023, entre el **SINDICATO DE GUINCHEROS Y MAQUINISTAS DE GRÚAS MÓVILES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (SGYMGMRA)**, Entidad Sindical de 1° Grado, Personería Gremial 293, con domicilio en la Av. Reg. Patricios 855, de esta Ciudad, representado en este acto por su Secretario General Roberto Eduardo Coria, su Secretario Adjunto Daniel Julio Lewicki, su Secretario Administrativo Hugo Marcelo Dávila, su Secretario Gremial Guillermo Pablo Marchesi, su Secretario de Turismo y Deportes Rafael Vázquez, su Secretario de Actas Luis Cabral, su Vocal y Delegado Rama Areneras Juan José Amadeo Leveratto, y su Delegado Zárate – Campana Walter Nogueira, con el patrocinio letrado de la Dra. María Berta Janeiro, T° 115 F° 373 CPACF, por la parte gremial, y la **CÁMARA ARGENTINA DE ARENA Y PIEDRA**, CUIT 30-50679827-9, con domicilio en Av. Rafael Obligado S/N, Calle 13, Dársena F, de esta Ciudad, representada en este acto por su Vicepresidente, Agustín Ingolotti, con el patrocinio letrado de la Dra. Adriana Alejo, T° 66 F° 86 CPACF, por la parte empresarial, arriban a Acuerdo a tenor de los términos que a continuación se enuncian:

- Que resulta de aplicación el CCT 531/08, homologado por Res. ST 459 de fecha 29 de abril de 2008, plenamente vigente.

- Que el presente comprende el segundo tramo de la negociación paritaria correspondiente al período dado entre el 01 de junio de 2022 y el 31 de mayo de 2023, también en forma articulada con el CCT 531/08 de aplicación.-

**PRIMERO.** El presente Acuerdo será aplicable a todo el personal guinchero maquinista encuadrado en el CCT 531/08, homologado por Res. ST 459 de fecha 29 de abril de 2008, plenamente vigente, y corresponde al segundo tramo de la negociación paritaria correspondiente al período 2022/2023.

**SEGUNDO.** Las partes acuerdan para el segundo tramo del período paritario que va del 01 de junio de 2022 al 31 de mayo 2023 una recomposición salarial del CUARENTA Y SEIS POR CIENTO (46%). Dicha recomposición se aplicará sobre los salarios básicos vigentes al 30 de junio de 2022 Y se integrará de la siguiente forma: a) un VEINTE POR CIENTO (20%) sobre los salarios devengados en febrero de 2023; b) un TRECE POR CIENTO (13%) sobre los salarios



devengados en abril de 2023; y c) un TRECE POR CIENTO (13%) sobre los salarios devengados en mayo de 2023.

**TERCERO.** Las partes convienen en fijar el valor comida, por cada día efectivamente trabajado, del siguiente modo: a) a partir del 1° de febrero de 2023 en PESOS DOS MIL TRECIENTOS SETENTA Y UNO CON SETENTA Y UN CENTAVOS (\$ 2.371,71); b) a partir del 1° de abril de 2023 en PESOS DOS MIL QUINIENTOS CINCUENTA Y DOS CON CERO DOS CENTAVOS (\$ 2.552,02); y c) a partir del 1° de mayo de 2023 en PESOS DOS MIL SETECIENTOS TREINTA Y DOS CON TREINTA Y DOS CENTAVOS (\$ 2.732,32).

**CUARTO.** El presente acuerdo no podrá afectar las condiciones más favorables que los trabajadores guincheros maquinistas hubiesen pactado en sus contratos individuales de trabajo.-

**QUINTO. Evaluación de las Negociaciones.** Las Partes asumen el compromiso de reunirse en la última semana de mayo de 2023, a fin de evaluar el estado de cumplimiento del presente acuerdo y la eventual necesidad de proceder a un reajuste de las condiciones salariales pactadas precedentemente si la situación económica del país así lo amerita.

**SEXTO.** Las Partes se comprometen a mantener las relaciones laborales en el mismo marco de cordialidad y buena fe, sin generar situaciones conflictivas en materia laboral y/o salarial, por el término del presente acuerdo.-

**SEPTIMO.** La suma fija extraordinaria adicional, de carácter no remunerativo, correspondiente al período paritario, se acuerda en el monto de PESOS CINCUENTA Y CINCO MIL (\$ 55.000), - que se adicionan a los pesos setenta y cinco mil ya acordados -, y deberá pagarse en dos (2) cuotas, como máximo, una de PESOS TREINTA Y CINCO MIL (\$ 35.000) con vencimiento en abril de 2023, y otra de PESOS VEINTE MIL (\$ 20.000) con vencimiento en el mes de mayo de 2023.

En prueba de su conformidad y ratificación del contenido del presente acuerdo, se firman cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en el lugar y fecha arriba indicados.-

X-7

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

BASE DE CALCULO  
AL 30 DE JUNIO DE 2022

SUELDO BÁSICO	\$ 112.304,35	72221,45	55,50%
APRENDIZ	\$ 95.221,64	61235,78	112304,3548
HORA SIMPLE	\$ 623,91	401,23	95221,6379
HORA 50%	\$ 935,88	601,85	623,91265
HORA 100%	\$ 1.247,83	802,46	935,87675
JORNAL MENSUAL X 25	\$ 4.492,18	2888,86	1247,8253
JORNAL MENSUAL X 20	\$ 5.615,23	3611,08	4492,1773
COMIDA	\$ 1.386,97	891,94	5615,2294
			1386,9667

ESCALA SALARIAL  
2° TRAMO PERÍODO PARITARIO 2022 -  
2023

A PARTIR DEL 1 DE FEBRERO DE 2023

SUELDO BÁSICO	\$ 192.040,45
APRENDIZ	\$ 162.829,00
HORA SIMPLE	\$ 1.066,89
HORA 50%	\$ 1.600,35
HORA 100%	\$ 2.133,78
JORNAL MENSUAL X 25	\$ 7.681,62
JORNAL MENSUAL X 20	\$ 9.602,04
COMIDA	\$ 2.371,71

A PARTIR DEL 1 DE ABRIL DE 2023

SUELDO BÁSICO	\$ 206.640,01
APRENDIZ	\$ 175.207,81
HORA SIMPLE	\$ 1.148,00
HORA 50%	\$ 1.722,01

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including "H-EL", "Prof. Luis", and various initials like "H", "A", "X", "D"]*



HORA 100%	\$ 2.296,00
JORNAL MENSUAL X 25	\$ 8.265,61
JORNAL MENSUAL X 20	\$ 10.332,02
COMIDA	\$ 2.552,02

**A PARTIR DEL 1 DE MAYO DE 2023**

SUELDO BÁSICO	\$ 221.239,58
APRENDIZ	\$ 187.586,63
HORA SIMPLE	\$ 1.229,11
HORA 50%	\$ 1.843,68
HORA 100%	\$ 2.458,22
JORNAL MENSUAL X 25	\$ 8.849,59
JORNAL MENSUAL X 20	\$ 11.062,00
COMIDA	\$ 2.732,32

**ANTIGÜEDAD:** A partir del 1° de mayo de 2007, la antigüedad de los trabajadores guincheros maquinistas es del 0.5%, sobre el sueldo básico, por año de servicio, con un tope de 20 años – es decir, del 10%.-

**PRESENTISMO:** El "Presentismo" reconocido es del 10% sobre el sueldo básico.-

**CUOTA SINDICAL:** En este concepto, las empresas retienen el 3% sobre las remuneraciones mensuales que, por todo concepto, perciben los trabajadores.-

**CAPACITACION:** La contribución solidaria para el desarrollo de la capacitación a cargo de la empresa es del 1.5%.-

### ACTA ACUERDO

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 28 días del mes de junio de 2022, entre el **SINDICATO DE GUINCHEROS Y MAQUINISTAS DE GRÚAS MÓVILES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (SGYMGMRA)**, Entidad Sindical de 1° Grado, Personería Gremial 293, con domicilio en la Av. Reg. Patricios 855, de esta Ciudad, representado en este acto por su Secretario General Roberto Eduardo Coria, su Secretario Adjunto Daniel Julio Lewicki, su Secretario Administrativo Hugo Marcelo Dávila, su Secretario Gremial Guillermo Pablo Marchesi, su Secretario de Turismo y Deportes Rafael Vázquez, su Vocal y Delegado Rama Areneras Juan José Amadeo Leveratto, y su Delegado Zárate – Campana Walter Nogueira, con el patrocinio letrado de la Dra. María Berta Janeiro, T° 115 F° 373 CPACF, por la parte gremial, y la **CÁMARA ARGENTINA DE ARENA Y PIEDRA**, CUIT 30-50679827-9, con domicilio en Av. Rafael Obligado S/N, Calle 13, Dársena F, de esta Ciudad, representada en este acto por su Presidente, Guillermo Lerda, con el patrocinio letrado de la Dra. Adriana Alejo, T° 66 F° 86 CPACF, por la parte empresarial, arriban a Acuerdo a tenor de los términos que a continuación se enuncian:

- Que resulta de aplicación el CCT 531/08, homologado por Res. ST 459 de fecha 29 de abril de 2008, plenamente vigente.-
- Que el presente comprende al cierre de la negociación paritaria correspondiente al período dado entre el 01 de julio de 2021 y el 31 de mayo de 2022, en forma articulada con el CCT 531/08 de aplicación, resultando este último de once meses, y al primer tramo de la negociación paritaria correspondiente al período dado entre el 01 de junio de 2022 y el 31 de mayo de 2023, también en forma articulada con el CCT 531/08 de aplicación.-

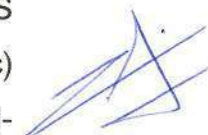
**PRIMERO.** El presente Acuerdo será aplicable a todo el personal guinchero maquinista encuadrado en el CCT 531/08, homologado por Res. ST 459 de fecha 29 de abril de 2008, plenamente vigente, y corresponde, por una parte, al cierre de la negociación paritaria correspondiente al período dado entre el 01 de julio de 2021 y el 31 de mayo de 2022, y por la otra, al primer tramo de la negociación paritaria correspondiente al período 2022/2023, aclarando que el mismo quedará concluido con 11 meses, extendiéndose en consecuencia des-





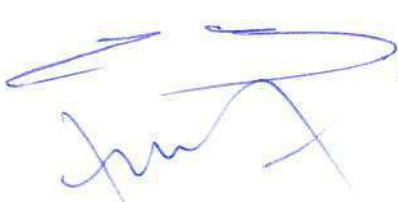



de el 01 de junio de 2022 al 31 de mayo 2023; ello en seguimiento de los lineamientos gubernamentales.-

**SEGUNDO.** Las partes acuerdan un ajuste para el período paritario 2021/2022 del cuatro por ciento (4%) sobre los salarios básicos de convenio vigentes al 30 de junio del año 2021, a ser abonado con los salarios devengados en el mes de junio de 2022; consecuentemente ese período paritario totaliza un incremento del CINCUENTA Y CINCO CON CINCO POR CIENTO (55,5%).

**TERCERO.** Las partes acuerdan para el primer tramo del período paritario que va del 01 de junio de 2022 al 31 de mayo 2023 una recomposición salarial del CINCUENTA Y UN (51%). Dicha recomposición se aplicará sobre los salarios básicos vigentes al 30 de junio de 2021 con más el CINCUENTA Y CINCO CON CINCO POR CIENTO (55,5%) - otorgado en los términos definidos en el artículo precedente del presente Acta Acuerdo - y que se integrará de la siguiente forma: a) un DIECISEIS POR CIENTO (16%) sobre los salarios devengados en junio de 2022; b) un DIEZ POR CIENTO (10%) sobre los salarios devengados en agosto de 2022; c) un QUINCE POR CIENTO (15%) sobre los salarios devengados en octubre de 2022; y d) y el restante DIEZ POR CIENTO (10%) sobre los salarios devengados en diciembre de 2022.-

**CUARTO.** Las partes convienen en fijar el valor comida, por cada día efectivamente trabajado, del siguiente modo: a) a partir del 1° de junio de 2022 en PESOS MIL SEISCIENTOS OCHO CON OCHENTA Y OCHO CENTAVOS (\$ 1.608,88); b) a partir del 1° de agosto de 2022 en PESOS MIL SETECIENTOS CUARENTA Y SIETE CON CINCUENTA Y OCHO CENTAVOS (\$ 1.747,58); c) a partir del 1° de octubre de 2022 en PESOS MIL NOVECIENTOS CINCUENTA Y CINCO CON SESENTA Y DOS CENTAVOS (\$ 1.955,62); y d) a partir del 1° de diciembre de 2022 en PESOS DOS MIL NOVENTA Y CUATRO CON TREINTA Y DOS CENTAVOS (\$ 2.094,32).- 

**QUINTO.** El presente acuerdo no podrá afectar las condiciones más favorables que los trabajadores guincheros maquinistas hubiesen pactado en sus contratos individuales de trabajo.- 

**SEXTO. Evaluación de las Negociaciones.** Las Partes asumen el compromiso de reunirse en la primera semana de febrero de 2023, a fin de evaluar el subsiguiente segundo tramo de las negociaciones correspondientes al período paritario junio 2022 – mayo 2023.- 

**SEPTIMO.** Las Partes se comprometen a mantener las relaciones laborales en el mismo marco de cordialidad y buena fe, sin generar situaciones conflictivas en materia laboral y/o salarial, por el término del presente acuerdo.-

**OCTAVO.** La suma fija extraordinaria, de carácter no remunerativo, correspondiente al período paritario, se acuerda en el monto de PESOS SETENTA Y CINCO MIL (\$ 75.000), sin perjuicio de la revisión que pudiera corresponder, y deberá pagarse, como máximo, en tres (3) cuotas: a) una por veinticinco mil (\$ 25.000) en el transcurso del mes de enero de 2023; b) otra por veinticincomil (\$ 25.000) en el transcurso del mes de febrero de 2023; y c) y la restante de pesos veinticinco mil (\$ 25.000) en el mes de marzo de 2023.-

En prueba de su conformidad y ratificación del contenido del presente acuerdo, se firman cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en el lugar y fecha arriba indicados.-

The image shows four distinct handwritten signatures in blue ink. From left to right: the first is a large, stylized 'H' with 'Pacurall' written below it; the second is a signature with 'Pacurall' written below it; the third is a signature with 'Pacurall' written below it; and the fourth is a signature with 'Guillermo Lera' written below it.



ESCALA SALARIAL		VIGENTE AL 30 DE JUNIO DE 2021 + 55,5%	
		30-Jun-21	55.50%
<b>SUELDO BÁSICO</b>	<b>\$ 112,304.35</b>	72221.45	112304.3541
<b>APRENDIZ</b>	<b>\$ 95,221.64</b>	61235.78	95221.6379
HORA SIMPLE	<b>\$ 623.91</b>	401.23	623.91265
HORA 50%	<b>\$ 935.88</b>	601.85	935.87675
HORA 100%	<b>\$ 1,247.83</b>	802.46	1247.8253
JORNAL MENSUAL X 25	<b>\$ 4,492.18</b>	2888.86	4492.1773
JORNAL MENSUAL X 20	<b>\$ 5,615.23</b>	3611.08	5615.2294
<b>COMIDA</b>	<b>\$ 1,386.97</b>	891.94	1386.9667

ESCALA SALARIAL	
1° TRAMO PERÍODO PARITARIO 2022 -2023	
A PARTIR DEL 1 DE JUNIO DE 2022	
SUELDO BÁSICO	\$ 130,273.05
APRENDIZ	\$ 110,457.10
HORA SIMPLE	\$ 723.74
HORA 50%	\$ 1,085.62
HORA 100%	\$ 1,447.48
JORNAL MENSUAL X 25	\$ 5,210.93
JORNAL MENSUAL X 20	\$ 6,513.67
COMIDA	\$ 1,608.88
A PARTIR DEL 1 DE AGOSTO DE 2022	
SUELDO BÁSICO	\$ 141,503.49
APRENDIZ	\$ 119,979.26
HORA SIMPLE	\$ 786.13
HORA 50%	\$ 1,179.20

HORA 100%	\$ 1,572.26
JORNAL MENSUAL X 25	\$ 5,660.14
JORNAL MENSUAL X 20	\$ 7,075.19
<b>COMIDA</b>	\$ 1,747.58

A PARTIR DEL 1 DE OCTUBRE DE 2022

<b>SUELDO BÁSICO</b>	\$ 158,349.14
<b>APRENDIZ</b>	\$ 134,262.51
HORA SIMPLE	\$ 879.72
HORA 50%	\$ 1,319.59
HORA 100%	\$ 1,759.43
JORNAL MENSUAL X 25	\$ 6,333.97
JORNAL MENSUAL X 20	\$ 7,917.47
<b>COMIDA</b>	\$ 1,955.62

A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2022

<b>SUELDO BÁSICO</b>	\$ 169,579.58
<b>APRENDIZ</b>	\$ 143,784.67
HORA SIMPLE	\$ 942.11
HORA 50%	\$ 1,413.17
HORA 100%	\$ 1,884.22
JORNAL MENSUAL X 25	\$ 6,783.19
JORNAL MENSUAL X 20	\$ 8,479.00
<b>COMIDA</b>	\$ 2,094.32



## ACTA ACUERDO

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 9 días del mes de junio de 2022, entre el **SINDICATO DE GUNCHEROS Y MAQUINISTAS DE GRÚAS MÓVILES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (SGYMGMA)**, Entidad Sindical de 1° Grado, Personería Gremial 293, con domicilio en la Av. Reg. Patricios 855, de esta Ciudad, representado en este acto por su Secretario General Roberto Eduardo Coria, su Secretario Adjunto Daniel Julio Lewicki, su Secretario Administrativo Hugo Marcelo Dávila, su Secretario Gremial Guillermo Pablo Marchesi, su Secretario de Turismo y Deportes Rafael Vázquez, su Vocal y Delegado Rama Areneras Juan José Amadeo Leveratto, y su Delegado Zárate – Campana Walter Nogueira, con el patrocinio letrado de la Dra. María Berta Janeiro, T° 115 F° 373 CPACF, por la parte gremial, y la **CÁMARA ARGENTINA DE EMPRESAS ARENERAS (CADEAR)**, CUIT 30-71646122-6, con domicilio en Av. Del Libertador Gral. San Martín 5190, Piso 2 A, C.A.B.A., de esta Ciudad, representada en este acto por su Presidente María Alejandra de Sousa Netto, su Vicepresidente Roberto Lino Blanco, y su Letrada Apoderada, la Dra. María Luz Tissone, T° 30 F° 504 CPACF, por la parte empresarial, arriban a Acuerdo a tenor de los términos que a continuación se enuncian:-

- Que resulta de aplicación el CCT 531/08, homologado por Res. ST 459 de fecha 29 de abril de 2008, plenamente vigente.-
- Que el presente comprende al cierre de la negociación paritaria correspondiente al período dado entre el 01 de julio de 2021 y el 31 de mayo de 2022, en forma articulada con el CCT 531/08 de aplicación, resultando este último de once meses, y al primer tramo de la negociación paritaria correspondiente al período dado entre el 01 de junio de 2022 y el 31 de mayo de 2023, también en forma articulada con el CCT 531/08 de aplicación.-

**PRIMERO.** El presente Acuerdo será aplicable a todo el personal guinchero maquinista encuadrado en el CCT 531/08, homologado por Res. ST 459 de fecha 29 de abril de 2008, plenamente vigente, y corresponde, por una parte, al cierre de la negociación paritaria correspondiente al período dado entre el 01 de julio de 2021 y el 31 de mayo de 2022, y, por la otra, al primer tramo de la negociación paritaria correspondiente al período dado entre el 01 de junio de 2022 y el 31 de mayo de 2023.-

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the document. On the left, a signature is partially visible. In the center, a large signature is written over the word 'Adriano Peter'. To the right, there are several other signatures, including one that appears to be 'Hugo' and another that is more stylized.





Las partes aclaran que un dos por ciento (2%) será tenido a cuenta del ajuste a negociar en el mes de febrero de 2023.-

**CUARTA.** Las partes convienen en fijar el valor comida, por cada día efectivamente trabajado, del siguiente modo: a) a partir del 1° de junio de 2022 en PESOS MIL SEISICIENTOS CINCUENTA Y TRES CON NOVENTA Y OCHO CENTAVOS (\$ 1.653,98); b) a partir del 1° de agosto de 2022 en PESOS MIL NOVECIENTOS SESENTA Y SIETE CON CUARENTA Y OCHO CENTAVOS (\$ 1.967,48); y c) a partir del 1° de diciembre de 2022 en PESOS DOS MIL CIENTO OCHO CON UN CENTAVO (\$ 2.108,01).-

**QUINTA.** El presente acuerdo no podrá afectar las condiciones más favorables que los trabajadores guincheros maquinistas hubiesen pactado en sus contratos individuales de trabajo.-

**SEXTA. Evaluación de las Negociaciones.** Las Partes asumen el compromiso de reunirse en la primera semana de febrero de 2023, a fin de evaluar el subsiguiente segundo tramo de las negociaciones correspondientes al período paritario junio 2022 – mayo 2023.-

**SEPTIMA.** Las Partes se comprometen a mantener las relaciones laborales en el mismo marco de cordialidad y buena fe, sin generar situaciones conflictivas en materia laboral y/o salarial, por el término del presente acuerdo.-

**OCTAVA.** La suma fija extraordinaria, de carácter no remunerativo, correspondiente al período paritario, se acuerda en el monto de PESOS SETENTA Y CINCO MIL (\$ 75.000), sin perjuicio de la revisión que pudiera corresponder, y deberá pagarse, como máximo, en tres (3) cuotas: a) una por pesos treinta mil (\$ 30.000) en el transcurso del mes de enero de 2023; b) otra por pesos treinta mil (\$ 30.000) en el transcurso del mes de febrero de 2023; y c) y la restante de pesos quince mil (\$ 15.000) en el mes de marzo de 2023.-

En prueba de su conformidad y ratificación del contenido del presente acuerdo, se firman cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en el lugar y fecha arriba indicados.-



Adriano Piter



Juan Carlos



Handwritten signature of the third party

ESCALA SALARIAL  
VIGENTE AL 31 DE MAYO DE 2022

**SUELDO BÁSICO** \$ 109.672,33

**APRENDIZ** \$ 92.772,21

HORA SIMPLE \$ 609,29

HORA 50% \$ 913,24

HORA 100% \$ 1.218,58

JORNAL MENSUAL X 25 \$ 4.386,89

JORNAL MENSUAL X 20 \$ 5.483,62

**COMIDA** \$ 1.351,29

AJUSTE PERÍODO PARITARIO 2021 - 2022  
(base de cálculo período paritario 2022 - 2023)

A PARTIR DEL 1 DE JUNIO DE 2022

**SUELDO BÁSICO** \$ 111.865,78

**APRENDIZ** \$ 94.627,65

HORA SIMPLE \$ 621,48

HORA 50% \$ 931,50

HORA 100% \$ 1.242,95

JORNAL MENSUAL X 25 \$ 4.474,63

JORNAL MENSUAL X 20 \$ 5.593,29

**COMIDA** \$ 1.378,32

A PARTIR DEL 1 DE AGOSTO DE 2022

**SUELDO BÁSICO** \$ 114.059,22

**APRENDIZ** \$ 96.483,10

HORA SIMPLE \$ 633,66

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including "Paritario", "H-EL", and others]*

*[Handwritten signature: Adriano Peter]*



HORA 50%	\$ 949,77
HORA 100%	\$ 1.267,32
JORNAL MENSUAL X 25	\$ 4.562,37
JORNAL MENSUAL X 20	\$ 5.702,96
<b>COMIDA</b>	\$ 1.405,34
ESCALA SALARIAL	
1° TRAMO PERÍODO PARITARIO 2022 -2023	
A PARTIR DEL 1 DE JUNIO DE 2022	
<b>SUELDO BÁSICO</b>	\$ 134.238,93
<b>APRENDIZ</b>	\$ 113.553,19
HORA SIMPLE	\$ 745,77
HORA 50%	\$ 1.117,81
HORA 100%	\$ 1.491,54
JORNAL MENSUAL X 25	\$ 5.369,55
JORNAL MENSUAL X 20	\$ 6.711,95
<b>COMIDA</b>	\$ 1.653,98
A PARTIR DEL 1 DE AGOSTO DE 2022	
<b>SUELDO BÁSICO</b>	\$ 159.682,91
<b>APRENDIZ</b>	\$ 135.076,34
HORA SIMPLE	\$ 887,13
HORA 50%	\$ 1.329,68
HORA 100%	\$ 1.774,25
JORNAL MENSUAL X 25	\$ 6.387,31

*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

JORNAL MENSUAL X 20	\$ 7.984,15
COMIDA	\$ 1.967,48
A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2022	
SUELDO BÁSICO	\$ 171.088,83
APRENDIZ	\$ 144.724,65
HORA SIMPLE	\$ 950,49
HORA 50%	\$ 1.424,65
HORA 100%	\$ 1.900,98
JORNAL MENSUAL X 25	\$ 6.843,55
JORNAL MENSUAL X 20	\$ 8.554,45
COMIDA	\$ 2.108,01

  
 Adilson Pires  
  
  
  
  
  
  



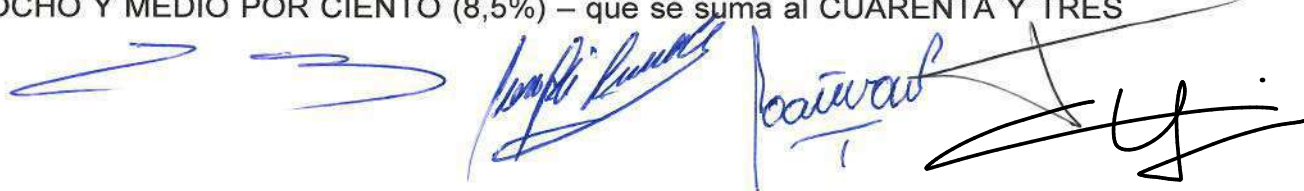

## ACTA ACUERDO

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 16 días del mes de febrero de 2022, entre el **SINDICATO DE GUNCHEROS Y MAQUINISTAS DE GRÚAS MÓVILES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (SGYMGMRA)**, Entidad Sindical de 1° Grado, Personería Gremial 293, con domicilio en la Av. Reg. Patricios 855, de esta Ciudad, representado en este acto por su Secretario General Roberto Eduardo Coria, su Secretario Adjunto Daniel Julio Lewicki, su Secretario Administrativo Hugo Marcelo Dávila, su Secretario Gremial Guillermo Pablo Marchesi, su Secretario de Turismo y Deportes Rafael Vázquez, su Vocal y Delegado Rama Areneras Juan José Amadeo Leveratto, y su Delegado Zárate – Campana Walter Nogueira, con el patrocinio letrado de la Dra. María Berta Janeiro, T° 115 F° 373 CPACF, por la parte gremial, y la **CÁMARA ARGENTINA DE ARENA Y PIEDRA**, CUIT 30-50679827-9, con domicilio en Av. Rafael Obligado S/N, Calle 13, Dársena F, de esta Ciudad, representada en este acto por su Presidente, Guillermo Lerda, su Vicepresidente Agustín Ingolotti, su Secretario Diego Lazaro, con el patrocinio letrado de la Dra. Adriana Alejo, T° 66 F° 86 CPACF, por la parte empresarial, arriban a Acuerdo a tenor de los términos que a continuación se enuncian:

- Que resulta de aplicación el CCT 531/08, homologado por Res. ST 459 de fecha 29 de abril de 2008, plenamente vigente.-
- Que el presente resulta el segundo tramo de la negociación paritaria correspondiente al período comprendido entre el 01 de julio de 2021 y 30 de junio de 2022, en forma articulada con el CCT 531/08 de aplicación, que complementa el Acuerdo suscripto al 21 de julio de 2021 –con un primer tramo de recomposición acordado en el cuarenta y tres por ciento (43%), en cuatro pasos-, incoado por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad de la Nación bajo EX2021-93397897--APN-DGD#MT a los efectos de su homologación.-

**PRIMERO.** El presente Acuerdo será aplicable a todo el personal guinchero maquinista encuadrado en el CCT 531/08, homologado por Res. ST 459 de fecha 29 de abril de 2008, plenamente vigente, y corresponde a un segundo tramo de la negociación paritaria por el período comprendido entre el 01 de julio de 2021 y 30 de junio de 2022. -

**SEGUNDO.** Las partes acuerdan que se otorga una recomposición salarial del OCHO Y MEDIO POR CIENTO (8,5%) – que se suma al CUARENTA Y TRES



POR CIENTO (43%) ya acordado al 21 de julio de 2021-, calculada sobre los sueldos básicos de convenio vigentes al 30 de junio de 2021, y que se liquidará e integrará sobre los salarios devengados en marzo de 2022. -

Las partes recuerdan que la totalidad de las sumas acordadas para la recomposición salarial del período – es decir, por un cincuenta y uno y medio por ciento (51,5%) –, serán remunerativas a partir del mes de marzo de 2022. -

Las Partes hacen constar que, en todos los casos, las horas extraordinarias laboradas, tanto al cincuenta por ciento (50%) como al cien por ciento (100%), serán liquidadas de conformidad al art. 201 LCT y al CCT.-

**TERCERA.** Las partes convienen en fijar el valor comida, por cada día efectivamente trabajado, en PESOS MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y UNO CON VEINTINUEVE CENTAVOS (\$ 1.351,29) a partir del 1° de marzo de 2022. -

**CUARTA.** El presente acuerdo no podrá afectar las condiciones más favorables que los trabajadores guincheros maquinistas hubiesen pactado en sus contratos individuales de trabajo. -

**QUINTA. Evaluación de las Negociaciones.** Las Partes asumen el compromiso de reunirse en la última semana de junio de 2022, a fin de evaluar las negociaciones correspondientes al período paritario julio 2021 – junio 2022. -

**SEXTA.** Las Partes se comprometen a mantener las relaciones laborales en el mismo marco de cordialidad y buena fe, sin generar situaciones conflictivas en materia laboral y/o salarial, por el término de noventa (90) días.-

**SEPTIMA.** La suma fija extraordinaria, de carácter no remunerativo, correspondiente al período paritario y habitualmente liquidada e integrada en dos (2) cuotas con los salarios devengados en enero y febrero, se incrementa al monto de PESOS CINCUENTA MIL (\$ 50.000), siendo que el saldo pendiente por la actualización deberá pagarse, a más tardar, con los salarios de marzo de 2022.-

**OCTAVA.** El presente acuerdo representa un Acta Complementaria del CCT 531/08 y será presentado ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad de la Nación a los efectos de requerir su homologación en los términos de la Ley 14.250, facultándose mutuamente las Partes para la elevación del presente. En tal sentido, las Partes se comprometen a comparecer a las audiencias que dicho Ministerio designe para su ratificación.-



Que en cumplimiento a lo dispuesto por el Art. 4 Decreto 397/20 declaramos bajo juramento que las firmas insertas en la presente son auténticas (Art. 109 Decreto N° 1759/72).-

En prueba de su conformidad y ratificación del contenido del presente acuerdo, se firman cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en el lugar y fecha arriba indicados.-



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left, a signature with a large 'A' in the center, and a signature with the word 'causal' written below it on the right. There is also a small signature in the top right corner and a circular stamp with a signature inside at the bottom right.

Maria Berta Janeiro  
ABOGADA  
T° 119 F° 373 C.P.A.C.F.  
T° XLVII F° 151 C.A.S.I.

## ESCALAS SALARIALES

**SGYMGMRA C/ CAAYP 16 DE FEBRERO DE 2022**

Salarios a partir del 1º de marzo de 2022

<b>SUELDO BÁSICO</b>	<b>\$ 109.672,33</b>
<b>APRENDIZ</b>	<b>\$ 92.772,21</b>
<b>HORA SIMPLE</b>	<b>\$ 609,29</b>
<b>HORA 50%</b>	<b>\$ 913,24</b>
<b>HORA 100%</b>	<b>\$ 1.218,58</b>
<b>JORNAL MENSUAL X 25</b>	<b>\$ 4.386,89</b>
<b>JORNAL MENSUAL X 20</b>	<b>\$ 5.483,62</b>
<b>COMIDA</b>	<b>\$ 1.351,29</b>

**ANTIGÜEDAD:** A partir del 1º de mayo de 2007, la antigüedad de los trabajadores guincheros maquinistas es del 0.5%, sobre el sueldo básico, por año de servicio, con un tope de 20 años – es decir, del 10%.-

**PRESENTISMO:** El "Presentismo" reconocido es del 10% sobre el sueldo básico.-

**COMIDA:** El valor comida asciende a \$ 1.351,29 por c/u, siendo que dicho importe no será abonado cuando la misma sea suministrada por la empresa.-

**CUOTA SINDICAL:** En este concepto, las empresas retienen el 3% sobre las remuneraciones mensuales que, por todo concepto, perciben los trabajadores.-

**CAPACITACION:** La contribución solidaria para el desarrollo de la capacitación a cargo de la empresa es del 1.5%.-



Handwritten signatures and stamps at the bottom of the document. The stamp on the right reads: **Maria Berta Janeiro**  
**ABOGADA**  
**Tº 115 Rº 373 C.P.A.C.F.**  
**Tº XLVII Rº 151 C.A.S.I.**



## ACTA ACUERDO

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 21 días del mes de julio de 2021, entre el **SINDICATO DE GUNCHEROS Y MAQUINISTAS DE GRÚAS MÓVILES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (SGYMGMRA)**, Entidad Sindical de 1° Grado, Personería Gremial 293, con domicilio en la Av. Reg. Patricios 855, de esta Ciudad, representado en este acto por su Secretario General Roberto Eduardo Coria, su Secretario Gremial Daniel Julio Lewicki, su Secretario Administrativo Hugo Marcelo Dávila, su Secretario de Actas Rafael Vázquez, y su Vocal Juan José Amadeo Leveratto, con el patrocinio letrado de la Dra. María Berta Janeiro, T° 115 F° 373 CPACF, por la parte gremial, y la **CÁMARA ARGENTINA DE ARENA Y PIEDRA**, CUIT 30-50679827-9, con domicilio en Av. Rafael Obligado S/N, Calle 13, Dársena F, de esta Ciudad, representada en este acto por su Presidente, Alejandro Rojas, y su paritario Diego Lázzaro, Secretario, con el patrocinio letrado de la Dra. Adriana Alejo, T° 66 F° 86 CPACF, por la parte empresarial, arriban a Acuerdo a tenor de los términos que a continuación se enuncian:-----

- Que resulta de aplicación el CCT 531/08, homologado por Res. ST 459 de fecha 29 de abril de 2008, plenamente vigente.-----

- Que el presente resulta el primer tramo de la negociación paritaria correspondiente al período comprendido entre el 01 de julio de 2021 y 30 de junio de 2022, en forma articulada con el CCT 531/08 de aplicación.-----

**PRIMERO.** El presente Acuerdo será aplicable a todo el personal guinchero maquinista encuadrado en el CCT 531/08, homologado por Res. ST 459 de fecha 29 de abril de 2008, plenamente vigente, y corresponde a un primer tramo de la negociación paritaria correspondiente al período comprendido entre el 01 de julio de 2021 y 30 de junio de 2022. -----

**SEGUNDO.** Las partes acuerdan que se otorga una recomposición salarial del CUARENTA Y TRES POR CIENTO (43%), calculada sobre los sueldos básicos de convenio vigentes al 30 de junio de 2021. Dicha recomposición salarial se liquidará e integrará del siguiente modo: 1) un VEINTE POR CIENTO (20%) sobre los salarios devengados en julio de 2021, 2) un TRECE POR CIENTO (13%) sobre los salarios devengados en septiembre de 2021, 3) un SEIS POR CIENTO (6%) sobre los salarios devengados en diciembre de 2021; y 4) el res-

María Berta Janeiro  
ABOGADA  
T° 115 F° 373 C.P.A.C.F.  
T° XLVII F° 151 C.A.S.I.



tante CUATRO POR CIENTO (4%) sobre los salarios devengados en febrero de 2022. -----

Las partes convienen que las sumas derivadas de la recomposición salarial, pactada en el presente, tendrán carácter no remunerativo exclusivamente para los meses de julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2021, y enero y febrero de 2022; pasando a ser remunerativas, en su totalidad, a partir del mes de marzo de 2022. No obstante el carácter no remunerativo para el término comprendido entre julio de 2021 y febrero de 2022, en todo momento dichas sumas deberán ser tenidas en cuenta a los efectos del cálculo de todos los ítems legales y/o convencionales que integran los salarios (v.gr. horas extras, SAC, antigüedad, pagos de licencias por enfermedad inculpable y/o accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales, rubros indemnizatorios, pagos de licencias legales y/o convencionales de cualquier índole). Asimismo, las mentadas sumas tributarán los aportes y las contribuciones establecidos en las Leyes 23.660 y 23.661, conviniéndose por el presente que también sobre las mismas se abonarán todos los aportes y las contribuciones sindicales (CCT 531/08). En paralelo, las Partes declaran expresamente que la prestación de obra social de la que actualmente gozan los trabajadores alcanzados por el presente no podrá resultar alterada a causa de este. -----

Las Partes hacen constar que, en todos los casos, las horas extraordinarias laboradas, tanto al cincuenta por ciento (50%) como al cien por ciento (100%), serán liquidadas de conformidad al art. 201 LCT y al CCT.-----

**TERCERA.** Las partes convienen en fijar el valor comida, por cada día efectivamente trabajado, en: a) PESOS MIL SETENTA CON TREINTA Y TRES CENTAVOS (\$ 1070,33) a partir del 1° de julio de 2021; b) PESOS MIL CIENTO OCHENTA Y SEIS CON VEINTIOCHO CENTAVOS (\$ 1.186,28) a partir del 1° de septiembre de 2021; c) PESOS MIL DOSCIENTOS TREINTA Y NUEVE CON SETENTA Y NUEVE CENTAVOS (\$ 1.239,79) a partir del 1° de diciembre de 2021; y d) PESOS MIL DOSCIENTOS SETENTA Y CINCO CON CUARENTA Y SIETE CENTAVOS (\$ 1.275,47) a partir del 1° de febrero de 2022. -----

**CUARTA.** El presente acuerdo no podrá afectar las condiciones más favorables que los trabajadores guincheros maquinistas hubiesen pactado en sus contratos individuales de trabajo. -----

  
  
  
  
  
María Berta Janeiro  
ABOGADA  
T° 115 F° 373 C.P.A.C.F.  
T° XLVII F° 151 C.A.S.I.



**QUINTA. Reanudación de las Negociaciones.** Las Partes asumen el compromiso de reunirse en la primera semana de febrero de 2022, a fin de dar seguimiento a las negociaciones correspondientes al período paritario julio 2021 – junio 2022. -----

**SEXTA.** Las Partes se comprometen a mantener las relaciones laborales en el mismo marco de cordialidad y buena fe, sin generar situaciones conflictivas en materia laboral y/o salarial, por el término de noventa (90) días.-----

**SEPTIMA.** La suma fija extraordinaria, de carácter no remunerativo, correspondiente al período paritario y habitualmente liquidada e integrada en dos (2) cuotas con los salarios devengados en enero y febrero, se conviene en el monto de PESOS TREINTA Y CINCO MIL QUINIENTOS (\$ 35.500), que resultará incrementada, asimismo, en la misma proporción que la recomposición salarial que finalmente se acuerde entre las partes – conf. reanudación cláusula quinta.-----

**OCTAVA.** El presente acuerdo representa un Acta Complementaria del CCT 531/08 y será presentado ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad de la Nación a los efectos de requerir su homologación en los términos de la Ley 14.250, facultándose mutuamente las Partes para la elevación del presente. En tal sentido, las Partes se comprometen a comparecer a las audiencias que dicho Ministerio designe para su ratificación.-----

Que en cumplimiento a lo dispuesto por el Art. 4 Decreto 397/20 declaramos bajo juramento que las firmas insertas en la presente son auténticas (Art. 109 Decreto N° 1759/72).-----

En prueba de su conformidad y ratificación del contenido del presente acuerdo, se firman cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en el lugar y fecha arriba indicados.-----



  
Adriana Alejo  
Abogada



  
María Berta Janeiro  
ABOGADA  
T° 115 F° 373 C.P.A.C.F.  
T° XLVII F°151 C.A.S.I.



## VALORES SEGÚN ACTA ACUERDO DEL 21 DE JULIO 2021

### **SINDICATO DE GUINCHEROS Y MAQUINISTAS DE GRUAS MOVILES DE LA REPUBLICA ARGENTINA (SGYMGRA) y CAMARA ARGENTINA DE ARENA Y PIEDRA**

#### **Salarios vigentes a partir del 1 de Julio de 2021**

SUELDO BASICO	72.221.45
NO REMUNERATIVO	14.444.29
<b>Total</b>	<b>86.665,74</b>

APRENDIZ	61.235.78
NO REMUNERATIVO	12.247.16
<b>Total</b>	<b>73.482,94</b>

HORA SIMPLE	481,48
-------------	--------

HORA CON 50%	722,21
--------------	--------

HORA CON 100%	962,96
---------------	--------

JORNAL MENSUAL X 25	2.888.86
NO REMUNERATIVO	577.77

JORNAL MENSUAL X 20	3.611.07
NO REMUNERATIVO	722.21

**ANTIGÜEDAD:** A partir del 1° de mayo de 2007, la antigüedad de los trabajadores guincheros maquinistas es del 0.5%, sobre el sueldo básico, por año de servicio, con un tope de 20 años – es decir, del 10%.-

**PRESENTISMO:** El presentismo reconocido es del 10% sobre el sueldo básico.-

**COMIDA:** El valor comida asciende a \$ 1.070.33 por c/u, siendo que dicho importe no será abonado cuando la misma sea suministrada por la empresa.-

**CUOTA SINDICAL:** En este concepto, las empresas retienen el 3% sobre las remuneraciones mensuales que, por todo concepto, perciben los trabajadores.-

**CAPACITACION:** La contribución solidaria para el desarrollo de la capacitación a cargo de la empresa es del 1.5%.-

X-7

Adriana Alejo  
abogada

Alejandro H Rojas  
CAAYP  
Presidente

Lazzaro diego  
Secretario  
CAAYP



## Salarios vigentes a partir del 1 de Septiembre de 2021

SUELDO BASICO	72.221.45
NO REMUNERATIVO	23.833.08
<b>Total</b>	<b>96.054,53</b>

APRENDIZ	61.235.78
NO REMUNERATIVO	20.207.81
<b>Total</b>	<b>81.443,59</b>

HORA SIMPLE	533,64
-------------	--------

HORA CON 50%	800,45
--------------	--------

HORA CON 100%	1.067,28
---------------	----------

JORNAL MENSUAL X 25	2.888.86
NO REMUNERATIVO	953.32

JORNAL MENSUAL X 20	3.611.07
NO REMUNERATIVO	1.191.65

**ANTIGÜEDAD:** A partir del 1° de mayo de 2007, la antigüedad de los trabajadores guincheros maquinistas es del 0.5%, sobre el sueldo básico, por año de servicio con un tope de 20 años – es decir, del 10%.-

**PRESENTISMO:** El presentismo reconocido es del 10% sobre el sueldo básico.-

**COMIDA:** El valor comida asciende a \$ 1.186.28 por c/u, siendo que dicho importe no será abonado cuando la misma sea suministrada por la empresa.-

**CUOTA SINDICAL:** En este concepto, las empresas retienen el 3% sobre las remuneraciones mensuales que, por todo concepto, perciben los trabajadores.-

**CAPACITACION:** La contribución solidaria para el desarrollo de la capacitación a cargo de la empresa es del 1.5%.-

Adriana Alejo  
abogada

Alejandro H Rojas  
CAAyP  
Presidente

Lazzaro diego  
Secretario  
CAAyP

## Salarios vigentes a partir del 1 de Diciembre de 2021

SUELDO BASICO	72.221.45
NO REMUNERATIVO	28.166.37
<b>Total</b>	<b>100.387,82</b>

APRENDIZ	61.235.78
NO REMUNERATIVO	23.881.95
<b>Total</b>	<b>85.117,73</b>

HORA SIMPLE	557,71
-------------	--------

HORA CON 50%	836,57
--------------	--------

HORA CON 100%	1.115,42
---------------	----------

JORNAL MENSUAL X 25	2.888.86
NO REMUNERATIVO	1.126.65

JORNAL MENSUAL X 20	3.611.07
NO REMUNERATIVO	1.408.32

**ANTIGÜEDAD:** A partir del 1° de mayo de 2007, la antigüedad de los trabajadores guincheros maquinistas es del 0.5%, sobre el sueldos básico, por año de servicio con un tope de 20 años – es decir, del 10%.-

**PRESENTISMO:** El presentismo reconocido es del 10% sobre el sueldo básico.-

**COMIDA:** El valor comida asciende a \$ 1.239.80 por c/u, siendo que dicho importe no será abonado cuando la misma sea suministrada por la empresa.-

**CUOTA SINDICAL:** En este concepto, las empresas retienen el 3% sobre las remuneraciones mensuales que, por todo concepto, perciben los trabajadores.-

**CAPACITACION:** La contribución solidaria para el desarrollo de la capacitación a cargo de la empresa es del 1.5%.-

Adriana Alejo  
abogada

Alejandro H Rojas  
CAAyP  
Presidente

Lazzaro diego  
Secretario  
CAAyP



## Salarios vigentes a partir del 1 de Febrero de 2022

SUELDO BASICO	72.221.45
NO REMUNERATIVO	31.055.22
<b>Total</b>	<b>103.276,67</b>

APRENDIZ	61.235.78
NO REMUNERATIVO	26.331.39
<b>Total</b>	<b>87.567,16</b>

HORA SIMPLE	573,76
-------------	--------

HORA CON 50%	860,64
--------------	--------

HORA CON 100%	1.147,52
---------------	----------

JORNAL MENSUAL X 25	2.888.86
NO REMUNERATIVO	1.242.21

JORNAL MENSUAL X 20	3.611.07
NO REMUNERATIVO	1.552.76

**ANTIGÜEDAD:** A partir del 1° de mayo de 2007, la antigüedad de los trabajadores guincheros maquinistas es del 0.5%, sobre el sueldo básico, por año de servicio con un tope de 20 años – es decir, del 10%.-

**PRESENTISMO:** El presentismo reconocido es del 10% sobre el sueldo básico.-

**COMIDA:** El valor comida asciende a \$ 1.275.47 por c/u, siendo que dicho importe no será abonado cuando la misma sea suministrada por la empresa.-

**CUOTA SINDICAL:** En este concepto, las empresas retienen el 3% sobre las remuneraciones mensuales que, por todo concepto, perciben los trabajadores.-

**CAPACITACION:** La contribución solidaria para el desarrollo de la capacitación a cargo de la empresa es del 1.5%.-

**TODOS LOS VALORES NO REMUNERATIVOS OBRANTES EN LAS TABLAS PASARAN A SER REMUNERATIVOS A PARTIR DEL 1° DE MARZO DE 2022.-**

X7

Adriana Alejo  
abogada

  
Alejandro H Rojas  
Presidente  
CAAyP

  
Lazzaro diego  
Secretario  
CAAyP






## ACTA ACUERDO

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 16 días del mes de abril de 2021, entre el **SINDICATO DE GUNCHEROS Y MAQUINISTAS DE GRÚAS MÓVILES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (SGYMGMRA)**, Entidad Sindical de 1° Grado, Personería Gremial 293, con domicilio en la Av. Reg. Patricios 855, de esta Ciudad, representado en este acto por su Secretario General Roberto Eduardo Coria, su Secretario Gremial Daniel Julio Lewicki, su Secretario Administrativo Hugo Marcelo Dávila, su Secretario de Actas Rafael Vázquez, y su Vocal Juan José Amadeo Leveratto, con el patrocinio letrado de la Dra. María Berta Janeiro, T° 115 F° 373 CPACF, por la parte gremial, y la **CÁMARA ARGENTINA DE EMPRESAS ARENERAS (CADEAR)**, por la parte empresaria, CUIT 30-71646122-6, con domicilio en Av. Rafael Obligado S/N y Calle 07, Dársena F, de esta Ciudad, representada en este acto por su Presidente Marcela Adriana Peter, y su Secretario Luciano Salvador Abrego, en conjunto las Partes, manifiestan:

- Que resulta de aplicación el CCT 531/08, homologado por Res. ST 459 de fecha 29 de abril de 2008, plenamente vigente.
- Que el presente resulta el tercer tramo de la negociación paritaria correspondiente al período comprendido entre el 01 de julio de 2020 y 30 de junio de 2021, en forma articulada con el CCT 531/08 de aplicación, atiende y adhiere al porcentaje suscripto por el gremio y la Cámara Argentina de Arena y Piedra, y que resulta subsiguiente de los Acuerdos suscriptos al 21 de agosto de 2020 y al 18 de diciembre de 2020.

**PRIMERO.** El presente Acuerdo será aplicable a todo el personal guinchero maquinista encuadrado en el CCT 531/08, homologado por Res. ST 459 de fecha 29 de abril de 2008, plenamente vigente, y corresponde a un tercer tramo de la negociación paritaria correspondiente al período comprendido entre el 01 de julio de 2020 y 30 de junio de 2021

**SEGUNDO.** Las partes acuerdan que se otorga una recomposición salarial del **DIECIOCHO POR CIENTO (18%)**, calculada sobre los sueldos básicos de convenio vigentes al 31 de julio de 2020 – conformados con la suma dispuesta por el Dec. PEN 14/2020 conf. Acuerdo Complementario del 21 de agosto de 2020

- Dicha recomposición salarial se liquidará e integrará del siguiente modo: 1) un **NUEVE POR CIENTO (9%)** sobre los salarios devengados en abril de 2021,



y 2) el restante NUEVE POR CIENTO (9%) sobre los salarios devengados en junio de 2021.

**TERCERA.** Las partes convienen en fijar el valor comida, por cada día efectivamente trabajado, en: a) PESOS SETECIENTOS TREINTA Y SIETE CON TRES CENTAVOS (\$ 737,03) a partir del 1° de abril de 2021; y b) PESOS OCHOCIENTOS NOVENTA Y UNO CON NOVENTA Y CUATRO CENTAVOS (\$ 891,94) a partir del 1° de junio de 2021.

**CUARTA.** El presente acuerdo no podrá afectar las condiciones más favorables que los trabajadores guincheros maquinistas hubiesen pactado en sus contratos individuales de trabajo.


**QUINTA.** Las Partes asumen el compromiso de reunirse en el mes de junio de 2021, en principio por modalidad virtual, a fin de dar inicio a las negociaciones correspondientes al período paritario julio 2021 – junio 2022.

**SEXTA.** Las Partes se comprometen a mantener las relaciones laborales en el mismo marco de cordialidad y buena fe, sin generar situaciones conflictivas en materia laboral y/o salarial, por el término de noventa (90) días.-

**SEPTIMA.** El presente acuerdo representa un Acta Complementaria del CCT 531/08 y será presentado ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad de la Nación a los efectos de requerir su homologación en los términos de la Ley 14.250, facultándose mutuamente las Partes para la elevación del presente. En tal sentido, las Partes se comprometen a comparecer a las audiencias que dicho Ministerio designe para su ratificación.

**OCTAVA.** Que en cumplimiento a lo dispuesto por el Art. 4 Decreto 397/20 declaramos bajo juramento que las firmas insertas en la presente son auténticas (Art. 109 Decreto N° 1759/72).

En prueba de su conformidad y ratificación del contenido del presente acuerdo, se firman cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en el lugar y fecha arriba indicados.



## ESCALAS SALARIALES s/ ACUERDO 16/04/2021

**SINDICATO DE GUINCHEROS Y MAQUINISTAS DE GRÚAS MÓVILES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (SGYMGMRA) y CÁMARA ARGENTINA DE EMPRESAS ARENERAS (CADEAR)**

### **Salarios vigentes a partir del 1º de abril de 2021**

SUELDO BÁSICO	\$ 68.047,52

APRENDIZ	\$ 57.696,75

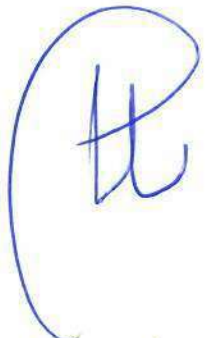

HORA SIMPLE	\$ 378,04
-------------	-----------

HORA CON 50%	\$ 567,06
--------------	-----------

HORA CON 100%	\$ 756,08
---------------	-----------

JORNAL MENSUAL X 25	\$ 2.721,90

JORNAL MENSUAL X 20	\$ 3.402,38

- 
- **Antigüedad.** A partir del 1º de mayo de 2007, la antigüedad de los trabajadores guincheros maquinistas es del 0,5 %, sobre el sueldo básico, por año de servicio, con un tope de 20 años – es decir, del 10% -.
  - **Presentismo.** El presentismo reconocido es del 10% sobre el sueldo básico.
  - **Comida.** El valor comida asciende a \$ 737,03 por c/u, siendo que dicho importe no será abonado cuando la misma sea suministrada por la empresa.
  - **Cuota Sindical.** En este concepto, las empresas retienen el 3% sobre las remuneraciones mensuales que, por todo concepto, perciban de los trabajadores.
  - **Capacitación.** La contribución solidaria para el desarrollo de la capacitación a cargo de la empresa es del 1,5%.
- 

### **Salarios vigentes a partir del 1º de junio de 2021**

SUELDO BÁSICO	\$ 72.390,98
---------------	--------------





APRENDIZ	\$ 53.870,24
HORA SIMPLE	\$ 402,17
HORA CON 50%	\$ 603,26
HORA CON 100%	\$ 804,34
JORNAL MENSUAL X 25	\$ 2.895,64
JORNAL MENSUAL X 20	\$ 3.619,55

- **Antigüedad.** A partir del 1º de mayo de 2007, la antigüedad de los trabajadores guincheros maquinistas es del 0,5 %, sobre el sueldo básico, por año de servicio, con un tope de 20 años – es decir, del 10% -.
- **Presentismo.** El presentismo reconocido es del 10% sobre el sueldo básico.
- **Comida.** El valor comida asciende a \$ 891,94 por c/u, siendo que dicho importe no será abonado cuando la misma sea suministrada por la empresa.
- **Cuota Sindical.** En este concepto, las empresas retienen el 3% sobre las remuneraciones mensuales que, por todo concepto, perciban de los trabajadores.
- **Capacitación.** La contribución solidaria para el desarrollo de la capacitación a cargo de la empresa es del 1,5%.

## ACTA ACUERDO

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 14 días del mes de abril de 2021, entre el **SINDICATO DE GUNCHEROS Y MAQUINISTAS DE GRÚAS MÓVILES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (SGYMGMRA)**, Entidad Sindical de 1° Grado, Personería Gremial 293, con domicilio en la Av. Reg. Patricios 855, de esta Ciudad, representado en este acto por su Secretario General Roberto Eduardo Coria, su Secretario Gremial Daniel Julio Lewicki, su Secretario Administrativo Hugo Marcelo Dávila, su Secretario de Actas Rafael Vázquez, y su Vocal Juan José Amadeo Leveratto, con el patrocinio letrado de la Dra. María Berta Janeiro, T° 115 F° 373 CPACF, por la parte gremial, y la **CÁMARA ARGENTINA DE ARENA Y PIEDRA**, CUIT 30-50679827-9, con domicilio en Av. Rafael Obligado S/N, Calle 13, Dársena F, de esta Ciudad, representada en este acto por su Presidente, Alejandro Rojas, y su paritario Diego Lázzaro, Secretario, con el patrocinio letrado de la Dra. Adriana Alejo, T° 66 F° 86 CPACF, por la parte empresarial, arriban a Acuerdo a tenor de los términos que a continuación se enuncian:

- Que resulta de aplicación el CCT 531/08, homologado por Res. ST 459 de fecha 29 de abril de 2008, plenamente vigente.
- Que el presente resulta el tercer tramo de la negociación paritaria correspondiente al período comprendido entre el 01 de julio de 2020 y 30 de junio de 2021, en forma articulada con el CCT 531/08 de aplicación, y que resulta subsiguiente de los Acuerdos suscriptos al 22 de julio de 2020 y al 02 de diciembre de 2020.

**PRIMERO.** El presente Acuerdo será aplicable a todo el personal guinchero maquinista encuadrado en el CCT 531/08, homologado por Res. ST 459 de fecha 29 de abril de 2008, plenamente vigente, y corresponde a un tercer tramo de la negociación paritaria correspondiente al período comprendido entre el 01 de julio de 2020 y 30 de junio de 2021

**SEGUNDO.** Las partes acuerdan que se otorga una recomposición salarial del DIECIOCHO POR CIENTO (18%), calculada sobre los sueldos básicos de convenio vigentes al 31 de julio de 2020 – conformados con la suma dispuesta por el Dec. PEN 14/2020 conf. Acuerdo Complementario del 22 de julio de 2020 -. Dicha recomposición salarial se liquidará e integrará del siguiente modo: 1) un NUEVE POR CIENTO (9%) sobre los salarios devengados en abril de 2021, y



2) el restante NUEVE POR CIENTO (9%) sobre los salarios devengados en junio de 2021. Los incrementos aquí pactados serán liquidados e integrados de forma no remunerativa exclusivamente por los períodos de abril, mayo y junio de 2021, por lo que pasarán a ser remunerativos a partir del 1° de julio de 2021. Asimismo, y no obstante su carácter no remunerativo por tres períodos mensuales, desde el 1° de abril de 2021 serán tenidos en cuenta para el pago de todos los rubros legales y/o convencionales que pudieran corresponder (v.gr. vacaciones, SAC, horas extras, liquidaciones, indemnizaciones, otras licencias, presentismo), y serán considerados para el pago de los aportes y las contribuciones a la Obra Social y a la entidad gremial.

**TERCERA.** Las partes convienen en fijar el valor comida, por cada día efectivamente trabajado, en: a) PESOS SETECIENTOS TREINTA Y SIETE CON TRES CENTAVOS (\$ 737,03) a partir del 1° de abril de 2021; y b) PESOS OCHOCIENTOS NOVENTA Y UNO CON NOVENTA Y CUATRO CENTAVOS (\$ 891,94) a partir del 1° de junio de 2021.

**CUARTA.** El presente acuerdo no podrá afectar las condiciones más favorables que los trabajadores guincheros maquinistas hubiesen pactado en sus contratos individuales de trabajo.

**QUINTA.** Las Partes asumen el compromiso de reunirse en el mes de junio de 2021, en principio por modalidad virtual, a fin de dar inicio a las negociaciones correspondientes al período paritario julio 2021 – junio 2022.

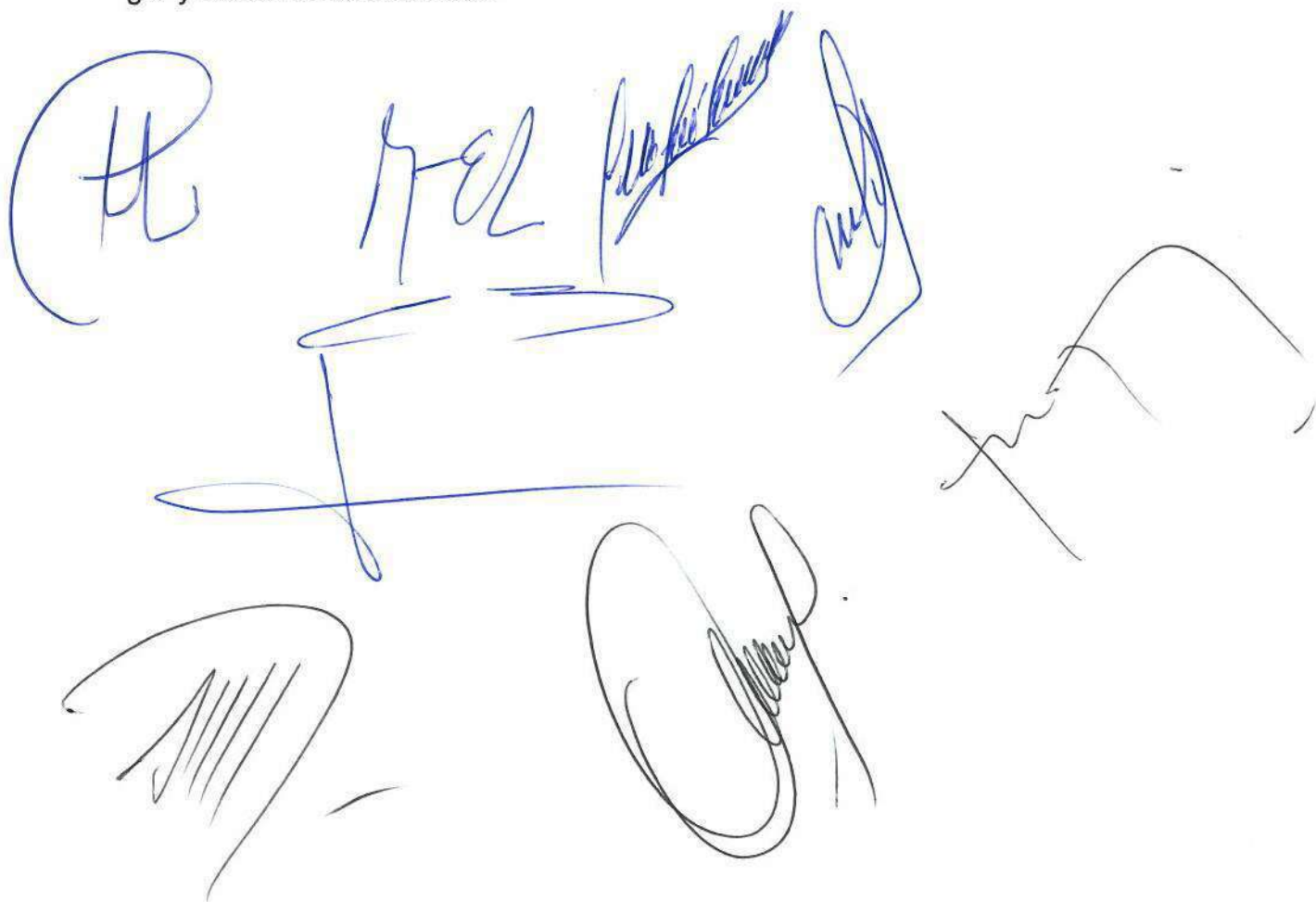
**SEXTA.** Las Partes se comprometen a mantener las relaciones laborales en el mismo marco de cordialidad y buena fe, sin generar situaciones conflictivas en materia laboral y/o salarial, por el término de noventa (90) días.-

**SEPTIMA.** El presente acuerdo representa un Acta Complementaria del CCT 531/08 y será presentado ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad de la Nación a los efectos de requerir su homologación en los términos de la Ley 14.250, facultándose mutuamente las Partes para la elevación del presente. En tal sentido, las Partes se comprometen a comparecer a las audiencias que dicho Ministerio designe para su ratificación.

**OCTAVA.** Que en cumplimiento a lo dispuesto por el Art. 4 Decreto 397/20 declaramos bajo juramento que las firmas insertas en la presente son auténticas (Art. 109 Decreto N° 1759/72).

The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right, there are three more distinct signatures, each appearing to be a different individual. The signatures are written over the bottom portion of the text, partially overlapping the 'OCTAVA' paragraph.

En prueba de su conformidad y ratificación del contenido del presente acuerdo, se firman cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en el lugar y fecha arriba indicados.

The image displays seven distinct handwritten signatures in blue ink. The signatures are arranged in a loose, non-linear pattern across the upper half of the page. Some signatures are highly stylized and cursive, while others are more legible, appearing to contain initials or short names. The ink is a consistent blue color, and the background is plain white.



## ESCALAS SALARIALES s/ ACUERDO 14/04/2021

**SINDICATO DE GUINCHEROS Y MAQUINISTAS DE GRÚAS MÓVILES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (SGYMGMRA) y CÁMARA ARGENTINA DE ARENA Y PIEDRA**

### **Salarios vigentes a partir del 1° de abril de 2021**

SUELDO BÁSICO	\$ 63.534,53
NO REMUNERATIVO	\$ 4.343,46

APRENDIZ	\$ 53.870,24
NO REMUNERATIVO	\$ 3.682,77

HORA SIMPLE	\$ 377,10
-------------	-----------

HORA CON 50%	\$ 565,65
--------------	-----------

HORA CON 100%	\$ 754,20
---------------	-----------

JORNAL MENSUAL X 25	\$ 2.541,38
NO REMUNERATIVO	\$ 173,74

JORNAL MENSUAL X 20	\$ 3.176,73
NO REMUNERATIVO	\$ 217,17

- **Antigüedad.** A partir del 1° de mayo de 2007, la antigüedad de los trabajadores guincheros maquinistas es del 0,5 %, sobre el sueldo básico, por año de servicio, con un tope de 20 años – es decir, del 10% -.
- **Presentismo.** El presentismo reconocido es del 10% sobre el sueldo básico.
- **Comida.** El valor comida asciende a \$ 737,03 por c/u, siendo que dicho importe no será abonado cuando la misma sea suministrada por la empresa.
- **Cuota Sindical.** En este concepto, las empresas retienen el 3% sobre las remuneraciones mensuales que, por todo concepto, perciban de los trabajadores.
- **Capacitación.** La contribución solidaria para el desarrollo de la capacitación a cargo de la empresa es del 1,5%.

### **Salarios vigentes a partir del 1° de junio de 2021**

SUELDO BÁSICO	\$ 63.534,53
---------------	--------------

NO REMUNERATIVO	\$ 8.686,92
-----------------	-------------

APRENDIZ	\$ 53.870,24
NO REMUNERATIVO	\$ 7.365,54

HORA SIMPLE	\$ 401,23
-------------	-----------

HORA CON 50%	\$ 601,85
--------------	-----------

HORA CON 100%	\$ 802,46
---------------	-----------

JORNAL MENSUAL X 25	\$ 2.541,38
NO REMUNERATIVO	\$ 347,48

JORNAL MENSUAL X 20	\$ 3.176,73
NO REMUNERATIVO	\$ 434,35

- **Antigüedad.** A partir del 1º de mayo de 2007, la antigüedad de los trabajadores guincheros maquinistas es del 0,5 %, sobre el sueldo básico, por año de servicio, con un tope de 20 años – es decir, del 10% -.
- **Presentismo.** El presentismo reconocido es del 10% sobre el sueldo básico.
- **Comida.** El valor comida asciende a \$ 891,94 por c/u, siendo que dicho importe no será abonado cuando la misma sea suministrada por la empresa.
- **Cuota Sindical.** En este concepto, las empresas retienen el 3% sobre las remuneraciones mensuales que, por todo concepto, perciban de los trabajadores.
- **Capacitación.** La contribución solidaria para el desarrollo de la capacitación a cargo de la empresa es del 1,5%.

**TODOS LOS NO REMUNERATIVOS OBRANTES EN LAS TABLAS PASARÁN A SER REMUNERATIVOS A PARTIR DEL 1º DE JULIO DE 2021.**